



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

---

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2011

Nell'attuale sistema di valutazione del personale, a determinare il voto finale di ciascun dipendente, che incide sull'importo del premio, sono due fattori:

1. una valutazione del processo di miglioramento organizzativo di ciascun servizio (rispetto dei tempi prefissati, incremento delle pratiche evase, realizzazione di progetti innovativi) sul quale si esprime l'Organismo di Valutazione;
2. il raggiungimento degli obiettivi individuali sul quale ad esprimersi sono i Responsabili delle singole aree, i Dirigenti, il Segretario Generale, l'Organismo di Valutazione, il Sindaco o l'Assessore di riferimento.

La valutazione individuale del personale non dirigente viene svolta sulla base di questi criteri:

- Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza;
- Efficienza organizzativa e affidabilità;
- Capacità di lavorare in gruppo e di gestire il ruolo di competenza;
- Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità;
- Grado di responsabilizzazione verso i risultati;
- Abilità tecnico-operativa;
- Livello di autonomia-iniziativa;
- Rispetto dei tempi di esecuzione-rilascio delle procedure;
- Quantità delle prestazioni;
- Flessibilità

Ai titolari di Posizione Organizzativa la scheda di valutazione personale si focalizza sui parametri seguenti:

- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio;
- Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze;
- Senso di appartenenza all'immagine dell'Ente;
- Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente;
- Arricchimento professionale collegato alla positiva frequenza di interventi formativi e di aggiornamento;
- Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi;
- Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro;
- Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori;
- Orientamento all'utenza.



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

---

## SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

Infine per il personale dirigente la scheda di valutazione personale è così formata:

- Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- Clima organizzativo interno;
- Gestione del tempo;
- Rispetto delle regole senza formalismi;
- Promozione e gestione del cambiamento;
- Attuazione del controllo della gestione;
- Integrazione e interfunzionalità;
- Qualità dell'apporto individuale

I risultati complessivi sono i seguenti:

|  | Valutazione anno 2011 (max 100) |
|--|---------------------------------|
| <b>SETTORE 1</b>   |                                 |
| Dirigente  | 93,85                           |
| <b>Area 1.1.</b>   |                                 |
| Posizione organizzativa                                  | 88,20                           |
| <i>Contratti, provveditorato, urp, protocollo, messi</i> |                                 |
| Media addetti assegnati (5 dipendenti)                   | 81,19                           |
| <i>Servizio anagrafe e stato civile</i>                  |                                 |
| Media addetti assegnati (5 dipendenti)                   | 81,19                           |
| <b>Area 1.2.</b>   |                                 |
| Posizione organizzativa                                  | 88,25                           |
| <i>Servizio promozione culturale</i>                     |                                 |
| Media addetti assegnati (4 dipendenti)                   | 82,80                           |
| <i>Servizi alla persona</i>                              |                                 |
| Media addetti assegnati (9 dipendenti)                   | 80,59                           |
| <b>Servizi amministrativi</b>                            |                                 |
| <i>Controllo di gestione e ragioneria</i>                |                                 |
| Media addetti assegnati (3 dipendenti)                   | 82,63                           |
| <i>Servizio entrate</i>                                  |                                 |
| Media addetti assegnati (2 dipendenti)                   | 73,41                           |
| <i>Servizio amministrazione del personale</i>            |                                 |
| Media addetti assegnati (3 dipendenti)                   | 80,65                           |
|  |                                 |
|  |                                 |



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

|  | Valutazione anno 2011 (max 100) |
|--|---------------------------------|
| <b>SETTORE 2</b>   |                                 |
| Dirigente  | 95,25                           |
| <b>Area 2.01.01</b>  |                                 |
| Posizione organizzativa  | 89,89                           |
| <i>Polizia locale e servizi per il commercio</i>   |                                 |
| Media addetti assegnati (7 dipendenti)   | 84,60                           |
| <b>Servizio 2.00.01</b>  |                                 |
| <i>Servizi di gestione del territorio, sportello unico delle attività produttive, sportello unico edilizia, ambiente, ufficio espropri</i> |                                 |
| Media addetti assegnati ( 3dipendenti)   | 83,55                           |
| <b>Servizio 2.00.02</b>  |                                 |
| <i>Gestione dei servizi sul territorio e delle infrastrutture. Pianificazione e progettazione lavori pubblici</i>                          |                                 |
| Media addetti assegnati ( 5 dipendenti)  | 82,33                           |
| <b>Segreteria Comunale</b>   |                                 |
| Media addetti assegnati ( 1 dipendente)  | 85,24                           |
|  |                                 |
|  |                                 |