



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

---

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

## VALUTAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2012

Nell'attuale sistema di valutazione del personale, a determinare il voto finale di ciascun dipendente, che incide sull'importo del premio, sono due fattori:

1. una valutazione del processo di miglioramento organizzativo di ciascun servizio (rispetto dei tempi prefissati, incremento delle pratiche evase, realizzazione di progetti innovativi) sul quale si esprime l'Organismo di Valutazione;
2. il raggiungimento degli obiettivi individuali sul quale ad esprimersi sono i Responsabili delle singole aree, i Dirigenti, il Segretario Generale, l'Organismo di Valutazione, il Sindaco o l'Assessore di riferimento.

La valutazione individuale del personale non dirigente viene svolta sulla base di questi criteri:

- Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza;
- Efficienza organizzativa e affidabilità;
- Capacità di lavorare in gruppo e di gestire il ruolo di competenza;
- Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità;
- Grado di responsabilizzazione verso i risultati;
- Abilità tecnico-operativa;
- Livello di autonomia-iniziativa;
- Rispetto dei tempi di esecuzione-rilascio delle procedure;
- Quantità delle prestazioni;
- Flessibilità

Ai titolari di Posizione Organizzativa la scheda di valutazione personale si focalizza sui parametri seguenti:

- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio;
- Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze;
- Senso di appartenenza all'immagine dell'Ente;
- Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente;
- Arricchimento professionale collegato alla positiva frequenza di interventi formativi e di aggiornamento;
- Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi;
- Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro;
- Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori;
- Orientamento all'utenza.



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

## SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

Infine per il personale dirigente la scheda di valutazione personale è così formata:

- Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- Clima organizzativo interno;
- Gestione del tempo;
- Rispetto delle regole senza formalismi;
- Promozione e gestione del cambiamento;
- Attuazione del controllo della gestione;
- Integrazione e interfunzionalità;
- Qualità dell'apporto individuale

I risultati complessivi sono i seguenti:

	Valutazione anno 2012 (max 100)
<b>SETTORE 1</b>	
Dirigente	95,10
<b>Area 1.1.</b>	
Posizione organizzativa	90,72
<i>Contratti, provveditorato, urp, protocollo, messi</i>	
Media addetti assegnati (4 dipendenti)	83,35
<i>Servizio anagrafe e stato civile</i>	
Media addetti assegnati (5 dipendenti)	79,98
<b>Area 1.2.</b>	
Posizione organizzativa	87,00
<i>Servizio promozione culturale</i>	
Media addetti assegnati (4 dipendenti)	82,57
<i>Servizi alla persona</i>	
Media addetti assegnati (8 dipendenti)	80,16
<b>Servizi amministrativi</b>	
<i>Controllo di gestione e ragioneria</i>	
Media addetti assegnati (4 dipendenti)	83,93
<i>Servizio entrate</i>	
Media addetti assegnati (2 dipendenti)	82,48
<i>Servizio amministrazione del personale</i>	
Media addetti assegnati (2 dipendenti)	77,61



# Comune di Ponte San Pietro

*Cümü de Pùt San Piero*

Provincia di Bergamo • Bèrghem

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

	Valutazione anno 2012 (max 100)
<b>SETTORE 2</b>	
Dirigente (fino al 30.06.2012)	95,25
<b>Area 2.01.01</b>	
Posizione organizzativa	89,47
<i>Polizia locale e servizi per il commercio</i>	
Media addetti assegnati (8 dipendenti)	85,59
<b>Area 2.02.02</b>	
Posizione organizzativa	93,83
<i>Servizi di gestione del territorio, sportello unico delle attività produttive, sportello unico edilizia, ambiente, ufficio espropri</i>	
Media addetti assegnati (3 dipendenti)	83,19
<i>Gestione dei servizi sul territorio e delle infrastrutture. Pianificazione e progettazione lavori pubblici</i>	
Media addetti assegnati (5 dipendenti)	82,80
<b>Segreteria Comunale</b>	
Media addetti assegnati (1 dipendente)	72,55