



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • Bèrghem

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

VALUTAZIONE DEL PERSONALE - ANNO 2014

Nell'attuale sistema di valutazione del personale, a determinare il voto finale di ciascun dipendente, che incide sull'importo del premio, sono due fattori:

1. una valutazione del processo di miglioramento organizzativo di ciascun servizio (rispetto dei tempi prefissati, incremento delle pratiche evase, realizzazione di progetti innovativi) sul quale si esprime l'Organismo di Valutazione;
2. il raggiungimento degli obiettivi individuali sul quale ad esprimersi sono i Responsabili delle singole aree, i Dirigenti, il Segretario Generale, l'Organismo di Valutazione, il Sindaco o l'Assessore di riferimento.

La valutazione individuale del personale non dirigente viene svolta sulla base di questi criteri:

- Capacità di relazionarsi nello svolgimento del lavoro con i colleghi e l'utenza;
- Efficienza organizzativa e affidabilità;
- Capacità di lavorare in gruppo e di gestire il ruolo di competenza;
- Tensione motivazionale al miglioramento del livello di professionalità;
- Grado di responsabilizzazione verso i risultati;
- Abilità tecnico-operativa;
- Livello di autonomia-iniziativa;
- Rispetto dei tempi di esecuzione-rilascio delle procedure;
- Quantità delle prestazioni;
- Flessibilità

Ai titolari di Posizione Organizzativa la scheda di valutazione personale si focalizza sui parametri seguenti:

- Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio;
- Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze;
- Senso di appartenenza all'immagine dell'Ente;
- Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro;
- Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi "di sistema" dell'ente;
- Arricchimento professionale collegato alla positiva frequenza di interventi formativi e di aggiornamento;
- Attitudine all'analisi ed all'individuazione - implementazione delle soluzioni ai problemi operativi;
- Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro;
- Capacità di ottimizzare la micro-organizzazione, attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori;
- Orientamento all'utenza.



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

Infine per il personale dirigente la scheda di valutazione personale è così formata:

- Motivazione, guida, sviluppo e valutazione dei collaboratori;
- Clima organizzativo interno;
- Gestione del tempo;
- Rispetto delle regole senza formalismi;
- Promozione e gestione del cambiamento;
- Attuazione del controllo della gestione;
- Integrazione e interfunzionalità;
- Qualità dell'apporto individuale

I risultati complessivi sono i seguenti:

	Valutazione anno 2014 (max 100)
SETTORE 1	
Dirigente	94,50
Area 1.01	
Posizione organizzativa	90,75
<i>Contratti, provveditorato, urp, protocollo, messi</i>	
Media addetti assegnati (4 dipendenti)	84,50
<i>Servizio anagrafe e stato civile</i>	
Media addetti assegnati (4 dipendenti)	81,49
Servizi amministrativi	
<i>Controllo di gestione e ragioneria</i>	
Media addetti assegnati (3 dipendenti)	84,50
<i>Servizio entrate</i>	
Media addetti assegnati (2 dipendenti)	83,00
<i>Servizio amministrazione del personale</i>	
Media addetti assegnati (2 dipendenti)	85,47
<i>Servizio sport e politiche giovanili</i>	
Media addetti assegnati (2 dipendenti)	80,47
<i>Servizi Sociali</i>	
Media addetti assegnati (5 dipendenti)	80,17



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

SETTORE 1 • SERVIZIO Amministrazione del personale

	Valutazione anno 2014 (max 100)
SETTORE 2	
Direzione affidata al Segretario Comunale	
Area 2.01	
Posizione organizzativa	85,50
<i>Polizia locale e servizi per il commercio</i>	
Media addetti assegnati (8 dipendenti)	84,62
Area 2.02	
Posizione organizzativa	94,17
<i>Servizi di gestione del territorio, sportello unico delle attività produttive, sportello unico edilizia, ambiente, ufficio espropri</i>	
Media addetti assegnati (3 dipendenti)	84,42
<i>Gestione dei servizi sul territorio e delle infrastrutture. Pianificazione e progettazione lavori pubblici</i>	
Media addetti assegnati (5 dipendenti)	83,31
SETTORE 3	
Direzione affidata al Segretario Comunale	
Segreteria Comunale	
Media addetti assegnati (1 dipendente)	88,85
Area 3.01	
Posizione organizzativa	87,50
<i>Servizio promozione culturale</i>	
Media addetti assegnati (5 dipendenti)	81,76